## La clave

# Colau 'superstar'

JUANCHO
**Dumall**

Con frecuencia se establece un paralelismo entre las alcaldesas de Madrid y de Barcelona. Dos mujeres de izquierdas, con historial en los movimientos sociales, llegadas a la política desde fuera de los esquemas partidistas tradicionales, enfrentadas a determinadas estructuras de poder y con dominio de los gestos. Pero allí acaban las similitudes, porque, a diferencia de **Manuela Carmena**, **Ada Colau** ha llegado a la política no solo como cabeza de cartel para el ayuntamiento sino para levantar un proyecto propio. Por más que ella insista en que su compromiso es con la ciudad de Barcelona y que no piensa en dar el salto a otras esferas, lo cierto es que sus últimos movimientos responden a un deseo de dominar más casillas en el tablero catalán.

Así, asistió a la manifestación de la Diada, inequívocamente independentista, aunque manteniendo sus discrepancias con la hoja de ruta soberanista que impulsa Junts pel Sí. Paralelamente, sus afines, los llamados *comunes*, iniciaban maniobras de acercamiento a Esquerra y la CUP, lo que ponía de los nervios al *president* **Puigdemont** y a los exconvergentes ante el temor a un nuevo tripartito de izquierdas. Y ahora, para cerrar el círculo, marca su perfil más social atacando a los Mossos y a la Generalitat por los últimos desahucios en Barcelona.

### Los dos flancos

En una semana, **Colau** se ha fortificado por el flanco nacional frente a quienes la tachaban de poner piedras en el camino del *procés*. Y también por el costado social contra quienes le reprochaban haber olvidado el ideario radical de la Plataforma de Afectados por la Hipoteca.

La salida de ayer, con el desahucio de una familia con niños todavía en caliente, le sirvió para matar tres pájaros de un tiro. Culpó de la situación a la política del PP, recordó el obstruccionismo del Tribunal Constitucional frente a la ley catalana contra la pobreza energética y la pobreza habitacional y acusó a la Generalitat y a los Mossos de carecer de la sensibilidad suficiente para dar una solución, el realojo, a las familias desahuciadas por orden del juez. Vuelve la **Colau** *superstar*.

@JuanchoDumall

LOS JUEVES, **ECONOMÍA**

# ¿Malos salarios y buena economía?

## Es un error pensar que los bajos sueldos pueden hacer que los trabajadores sean más productivos

ANTÓN
**Costas**

¿Debemos alegrarnos de que los salarios continúen cayendo? Si nos centramos solo en los efectos sobre la competitividad de costes a corto plazo de las empresas, la respuesta sería que sí. Pero los salarios tienen otras funciones importantes, tanto para el buen funcionamiento de la economía y las empresas como para la existencia de una sociedad decente. Si las tenemos en cuenta, no está claro que sea una buena noticia. Al contrario, una economía de bajos salarios no construye una buena economía ni una sociedad justa y armoniosa. Pero antes veamos los datos.

La encuesta de costes laborales por hora trabajada del segundo trimestre que acaba de publicar el Instituto Nacional de Estadística confirma lo que ya había mostrado la del primer trimestre. Teniendo en cuenta el efecto calendario para hacerlos comparables con los del mismo trimestre del año 2015, los salarios siguen estancados, con un crecimiento medio de solo el 0,2%.

EN ALGUNOS sectores están creciendo por encima de la media. Es el caso de las industrias extractivas, las actividades inmobiliarias y las profesionales. Pero, por contra, hay otros sectores importantes, como son la enseñanza, la construcción, la hostelería y el comercio, cuyos salarios siguen cayendo, entre el −0,6% en la enseñanza y el −1,4% en la hostelería. Por sí solos, en términos de empleo, estos cuatro sectores representan un poco más de un tercio del total de la economía. Son además los sectores donde más empleo se crea, pero con salarios cada vez más bajos y peores condiciones laborales.

Volvamos ahora a la cuestión inicial. ¿Es buena para la economía la continuidad de esta caída de salarios? La respuesta exige analizar el efecto sobre cuatro aspectos: la competitividad empresarial, la recuperación económica, las condiciones de vida y la productividad. Veámoslos.

LEONARD BEARD

**Las empresas empiezan** a ver que la rotación laboral deteriora la competitividad y los beneficios

• **Competitividad y salarios**. En una visión cortoplacista, la caída de los salarios hace sostenibles muchas actividades económicas que de otra forma verían comprometida su pervivencia. Se trata fundamentalmente de empresas de escasa dimensión que viven del mercado interior. Su capacidad para basar su competitividad en la mejora de la productividad es escasa. De ahí que la legislación laboral tienda a ser laxa para favorecerla por la vía de los salarios. Pero el riesgo de la legislación laboral permisiva es que acabe siendo como una droga que estimule el crecimiento de actividades de baja productividad con salarios y condiciones laborales propias del siglo XIX.

Por el contrario, el buen comportamiento exportador que muestra la balanza comercial española no está basado en los bajos salarios, sino en empresas que por su tamaño medio-alto pueden apoyar su competitividad en las mejoras de productividad, en la innovación de sus productos y en la búsqueda de nuevos mercados. Esta es la buena competitividad.

• **Recuperación económica y salarios**. La macroeconomía se basa en un principio muy sencillo: lo que tú gastas es lo que yo ingreso; y lo que yo gasto es lo que tú ingresas. El gasto de las familias es determinante para la recuperación económica. Lo estamos viendo en España. El consumo es el principal motor. Si los salarios se deprimen, el gasto de las familias cae y la economía vuelve a la recesión. Esta dimensión macro de los salarios con frecuencia no es tenida en cuenta.

• **Nueva pobreza y salarios**. Los salarios son la única fuente de ingresos de la mayor parte de los hogares. Empleos con bajos salarios no permiten llevar una vida digna a muchas personas hoy en España. De hecho, estamos viendo la aparición de una nueva forma de pobreza: la de las personas que tienen un empleo cuyos salarios y condiciones laborales no les permiten subsistir dignamente. Bien definida, la competitividad es la capacidad de un país para mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos.

• **Productividad y salarios**. Es un error pensar que bajos salarios pueden hacer que los trabajadores sean más productivos. Si fuese así, la esclavitud sería el mejor sistema de relaciones laborales. Por el contrario, los bajos salarios aumentan la rotación de los trabajadores; y la mayor rotación deteriora la productividad, la competitividad y los beneficios a largo plazo. Esto es algo que comienzan a ver muchas empresas, tanto en otros países como también en España.

La conclusión lógica y racional es que los malos salarios no hacen una buena economía. De ahí que tengan mucho sentido las iniciativas que están surgiendo en favor de salarios dignos y del aumento del salario mínimo. Pero sobre esto hablaremos en otra ocasión. ≡

**Catedrático de Política Económica (UB).**

## La rueda

JULI
**Capella**

# El plástico es oro

No comparto la idea de que el plástico sea algo cutre, vulgar y de baratija. Muy al contrario creo que es un material noble y precioso. Precioso por precio y por belleza. No solo eso sino que además es el material más inteligente del planeta, nacido del ingenio humano. El ébano, el ónix, el oro o los diamantes, son fruto de la naturaleza, siempre han existido, los explotamos. Pero el plástico nació gracias a nuestra irrefrenable curiosidad, lo inventamos.

A quién se le iba a ocurrir que un líquido putrefacto y maloliente podría transformarse, por ejemplo, en un sofisticado corazón artificial. Sin el plástico nuestras vidas serían terriblemente más incómodas. En el ámbito sanitario salva diariamente muchas vidas: prótesis, jeringuillas de un solo uso, bolsas de sangre, viales... Por eso mismo es un absurdo quemar su materia prima, el petróleo, para hacer funcionar los motores de los vehículos. Algún día nos arrepentiremos de haber malgastado este recurso escaso quemando gasolina.

**Sin un material** nacido del ingenio humano nuestras vidas serían mucho más incómodas

Generaciones venideras no entenderán este desaguisado. El petróleo tampoco debería malgastarse en hacer bolsas, platos y cubiertos, que acertadamente han decidido prohibir en Francia. Porque son usos que pervierten y degradan su altísimo valor. El poco petróleo que queda debería reservarse para producir plásticos sofisticados para usos específicos, donde sea de momento insustituible. Con procesos costosos es posible reducir su carácter contaminante, y reduciendo su uso a bienes necesarios su problemático reciclaje quedaría acotado.

Tal vez sea posible que la investigación desarrolle pronto otros polímeros tan eficientes a partir de materias primas orgánicas alternativas, los bioplásticos. Pero de momento yo guardaría con mucho mimo esta materia artificial tan versátil, que alguien imaginó hace ya siglo y medio para sustituir el preciado marfil. ≡

GRUPO ZETA

**Fundador:** ANTONIO ASENSIO PIZARRO. **Presidente:** Antonio Asensio Mosbah. **Consejero delegado:** Agustín Cordón. **Director general:** Conrado Carnal. **Director editorial y de Comunicación:** Miguel Ángel Liso. **Directores de área: Prensa y plantas de impresión:** Joan Alegre y Enrique Simarro. **Digital:** Manu Bonachela. **Comercial Nacional de Prensa:** Marta Bilbao. **Libros:** Román de Vicente. **Revistas:** Esther Tapia. **Organización y Personas:** Carlos Jiménez. **Financiera:** Josep Sicart.
**EL PERIÓDICO DE CATALUNYA SL: Director general:** Joan Alegre. **Gerente:** Joan Solà. **Directores:** J. Garçon (comercial), J. Coll (administración), K. Olivier (tecnologías), M. Moya (producción). **Impresión: Gráficas de Prensa Diaria. Gerente:** J. Casanovas. **Distribución: Logística de Medios Catalunya S.L.** Consell de Cent, 425-427, 3ª planta.08009. Barcelona. T: 93 265 53 53. Fax: 93 484 37 48. **Publicidad: Zeta Gestión de Medios.** Consell de Cent, 425-427, 6ª planta; 08009 Barcelona. T: 93 265 53 53. Orduña, 3. 28034 Madrid. T: 91 586 97 00.